



## Editorial

Fall | 2024

Newsletter des Bonner Graduierten-  
zentrums für Promovierende

*Bonn Graduate Center's Newsletter  
for Doctoral Researchers*

Dear doctoral students,

A new semester is just around the corner and with it the brand new **“Doctorate plus”** program with well over 100 workshops. In this issue, we also present exciting results from

the **Nacaps Doctoral Student Survey 2023**, which tell us more about how doctoral candidates in Bonn are actually doing. As always, we will also keep you up to date on current **calls for proposals, funding opportunities, e-trainings** and more. Do you

Do you need a motivational boost during the writing process? Join the PhD Writing Support Group!

struggle with writing your doctoral thesis? The **Writing Support Group** for Doctoral Students welcomes new members. [Sign up now.](#)

Kind regards  
from your Bonn Graduate Center



© Bgz/Frommann

The Bonn Graduate Center Team looks forward to welcoming you to our upcoming events!

Liebe Promovierende,

ein neues Semester steht vor der Tür und damit auch das brandneue Programm von **„Doctorate plus“** mit weit über 100 Workshops. Ebenso stellen wir Ihnen in dieser Ausgabe spannende Ergebnisse der **Nacaps-Promovierendenbefragung 2023** vor, die uns mehr darüber verraten, wie es Promovierenden in Bonn eigentlich geht. Daneben halten wir Sie wie immer über aktuelle **Ausschreibungen, Fördermöglichkeiten, E-Trainings** und vieles mehr auf dem Laufenden. Brauchen Sie einen Motivationsschub beim Schreiben Ihrer Dissertation? Dann treten Sie jetzt der **Writing Support Group** bei!

Herzliche Grüße  
Ihr Bonner Graduiertenzentrum

## “Better Safe than Sorry”- Lecture Series

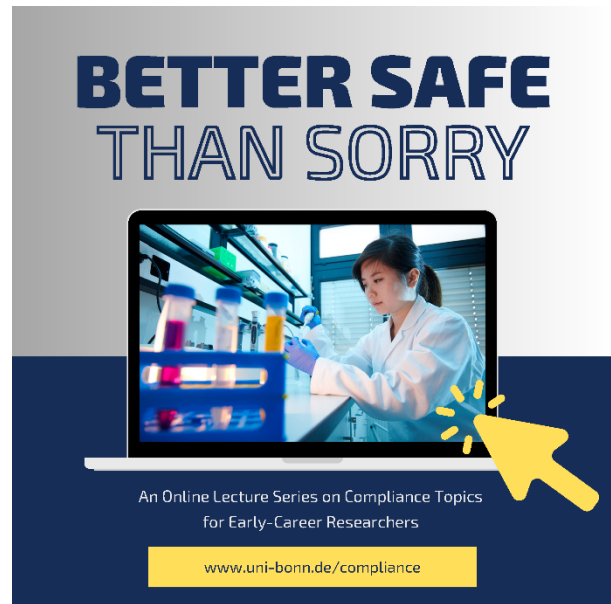
**The online lecture series on compliance topics for early-career researchers is back this winter!**

The lecture series “Better Safe than Sorry - How Early-Career Researchers Overcome Risks and Avoid Pitfalls when Submitting Applications and Performing Research” provides you with the necessary information to successfully navigate the legal, ethical and formal requirements of research and brings you in contact with experts at the University of Bonn.



**Registration and more information on  
the lecture series at**

**[uni-bonn.de/compliance](http://uni-bonn.de/compliance)**



**„Better Safe than Sorry” – Die Online-Vortragsreihe zu Compliance-Themen für Nachwuchswissenschaftler\*innen ist zurück!**

Die Vortragsreihe „Better Safe than Sorry - Wie Nachwuchsforschende in Antragstellung und Forschung Risiken meistern und Fallstricke vermeiden" vermittelt die notwendigen Informationen, um sich erfolgreich durch die rechtlichen, ethischen und formalen Anforderungen in Ihrer Forschung zu bewegen und bringt Sie in Kontakt mit Expert\*innen der Universität Bonn.

- Are You Really Sure? Good Research Practice and an Introduction to Research Ethics and Its Principles | November 6, 2024 | EN
- Sauber veröffentlicht! Vorgaben und Fallstricke beim Publizieren, Urheberrecht und Open Access | 3. Dezember 2024 | DE
- All Data Set? An Introduction to Research Data Management | December 11, 2024 | EN
- Keine Grauzone! Machtmissbrauch in der Wissenschaft und der Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt | 16. Januar 2025 | DE
- Sicherheitsinteressen vs. Forschungsfreiheit? Was die vielzitierte Zeitenwende für mich als Wissenschaftler\*in bedeutet | 6. Februar 2025 | DE
- Strengthening Your Personal IT Security in Research | February 11, 2025 | EN
- Pitfalls to Avoid?! Experienced Reviewers Share Their Secrets of Successful Grant Applications | February 18, 2025 | EN

## Save-the-Date: Welcome Event for Doctoral Students

Join the networking event to get to know your German and international colleagues. In addition, learn more about the university's numerous support offerings.



The Bonn Graduate Center and the International Office would like to warmly welcome all new and other interested doctoral students to the University of Bonn on November 27, 2024. Get to know other doctoral students and ask your questions to our support structures. Various institutions will be available to answer your questions and concerns in an information fair. We look forward to having a chat with you over glühwein (mulled wine) and cookies.

Don't forget to subscribe to our mailing list at [uni-bonn.de/welcomeevent](https://uni-bonn.de/welcomeevent)

**Save-the-Date: Welcome Event for Doctoral Students. Nehmen Sie an der Netzwerkveranstaltung teil und lernen Sie Ihre Kolleg\*innen kennen. Erfahren Sie außerdem mehr über die zahlreichen Unterstützungsangebote der Universität.**

Das Bonner Graduiertenzentrum und das International Office möchten gerne alle neuen und interessierten Promovierenden am 27. November 2024 an der Uni Bonn begrüßen. Lernen Sie andere Promovierende kennen und kommen Sie mit den Servicestellen der Universität Bonn ins Gespräch. Wir freuen uns darauf, Sie bei einem Glühwein und Plätzchen kennenzulernen.



UNIVERSITÄT BONN

NeurotechEU  
The European University  
of Brain and Technology

Karolinska Institutet

**CALL FOR APPLICATIONS**  
**DOCTORAL COURSE:**  
**FUNCTIONAL COGNITIVE NEUROANATOMY**  
Stockholm, Sweden

21 - 25 OCTOBER 2024

APPLICATION DEADLINE:  
SEPTEMBER 24, 2024

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

## NeurotechEU Doctoral Courses

Apply now to participate in two upcoming workshops offered by Karolinska Institutet, on behalf of [NeurotechEU](https://neurotecheu.uni-bonn.de), in Stockholm, Sweden:

- ["Functional Cognitive Neuroanatomy"](#) from October 21-25, 2024  
Application Deadline: September 24, 2024.
- ["Neurodegenerative Disorders II - Cellular and Molecular Mechanisms"](#) from November 11-15, 2024  
Application Deadline: October 11, 2024.

More information at [neurotecheu.uni-bonn.de](https://neurotecheu.uni-bonn.de)



## Augen auf bei der Konferenz-Wahl!

**Neben den bekannten *Predatory Journals*, gibt es inzwischen immer mehr *Predatory Conferences*, die rein kommerzielle Interessen verfolgen.**

Publikationen und Konferenzen sind zentral für den akademischen Wissensaustausch. In den letzten Jahren haben sich sogenannte *Predatory Journals* und *Predatory Conferences* verbreitet. Das Phänomen der *Predatory Journals* ist bekannter: Hier werden Artikel gegen Gebühr und ohne peer-review Verfahren oder andere Qualitätssicherung veröffentlicht. Die Servicestelle Open Access hat hilfreiche [Tipps zur Vermeidung sogenannter Raubverlage](#) zusammengestellt.

*Predatory Conferences* hingegen geben vor, wissenschaftliche Konferenzen zu sein, verlangen jedoch hohe Gebühren und halten oft nicht, was sie versprechen. Häufig finden diese Konferenzen dann gar nicht oder ohne die angekündigten renommierten Wissenschaftler\*innen statt. Seien Sie kritisch bei der Wahl Ihrer Konferenz und stellen Sie sich u.a. die folgenden Fragen:

- Hat die Konferenz schon einmal stattgefunden?
- Kennen Sie die Konferenzorganisatoren?
- Sind die Informationen auf die Webseite klar und transparent?
- Sind Ihnen die Key-Note Speaker bekannt?
- Kennen Sie Mitglieder des Editorial Committees?
- Ist klar, wo und wie die Konferenzergebnisse publiziert werden?

## Be careful when choosing a conference!

**Besides the more well-known *Predatory Journals*, there has been an increase in *Predatory Conferences* driven by commercial interests.**

Both publications and conferences are essential for academic knowledge exchange. In recent years, *Predatory Journals* and *Predatory Conferences* have become more common. *Predatory Journals*, which publish articles for a fee without peer-review or quality checks, are well-known. [Helpful tips to avoid predatory publishers](#) can be found at the Open Access Service Center.

*Predatory Conferences* claim to be scientific conferences but charge high fees and often fail to deliver what they promise. Such conferences may not take place as announced or without the advertised renowned scientists. When choosing a conference, be critical and consider these questions:

- Has the conference taken place before?
- Are you familiar with the conference organizers?
- Is the information on the website clear and transparent?
- Have you heard of the keynote speakers?
- Do you know members of the editorial committee?
- Is it clear where and how conference proceedings will be published?

Always be critical when choosing your conference or journal. The websites **ThinkCheckSubmit** and **ThinkCheckAttend** can give you helpful tips.

## Funding Opportunities for Doctoral Students



### Short-Term Support for Parents in the Finishing Phase of Their Doctorate

Deadline: September 30, 2024

[This measure](#) offers parents in the finishing phase of their doctoral studies financial support for a limited period of time. Up to 400 € per month can be granted for a maximum period of six months. Funds are earmarked for additional childcare (flexible childcare, babysitting) or household personnel (domestic help).



### Santander International Exchange Grants

Deadline: October 15, 2024

The [Santander Grants](#) support you in a 1- to 3-month research stay at a strategic university partner/NeurotechEU partner or in one of the university's priority countries. The grant includes a travel and subsistence allowance as well as a research cost subsidy and family benefits, if required.



### JSPS Doctoral and Postdoctoral Fellowships

Frist: 31. Oktober 2024

Die [Fellowships](#) der Japan Society for the Promotion of Science (JSPS) fördern Forschungsvorhaben (1-12 Monate) an Universitäten und ausgewählten Forschungseinrichtungen in Japan.



### Mattauch-Herzog Förderpreis

Frist: 1. November 2024

Die Deutsche Gesellschaft für Massenspektrometrie (DGMS) vergibt den [Mattauch-Herzog Förderpreis](#) für hervorragende Arbeiten im Bereich der

massenspektrometrischen Wissenschaften sowie neuer Anwendungsmöglichkeiten und Methoden in der organischen/ biochemischen Analytik und der Element- und Isotopenanalytik. Der Preis in Höhe von 12.500 Euro wird von der Firma Thermo Fisher Scientific gestiftet.



### Roman Herzog Forschungspreis Soziale Marktwirtschaft

Frist: 31. Dezember 2024

Das Roman Herzog Institut zeichnet mit dem [Roman Herzog Forschungspreis](#) Soziale Marktwirtschaft Nachwuchswissenschaftler\*innen aus, die sich in ihren Dissertationen oder Habilitationen mit der Zukunftsfähigkeit der Sozialen Marktwirtschaft auseinandersetzen. Der Preis wird jährlich vergeben und ist mit einem Preisgeld von insgesamt 35.000 Euro dotiert.



### KlarText-Preis für Wissenschaftskommunikation

Frist: 28. Februar 2025

Für den [KlarText-Preis](#) bewerben können sich Wissenschaftler\*innen, die im Jahr 2023 oder 2024 in den Fachgebieten Biologie, Chemie, Geowissenschaften, Informatik, Mathematik, Neurowissenschaften oder Physik ihre Promotion mit sehr guten Ergebnissen absolviert haben. Die besten Beiträge werden von einer Jury aus Journalist\*innen sowie Forschenden ausgewählt und mit je 7.500 € prämiert.



Dr. Robert Radu is happy to answer your questions on funding opportunities: [funding@verwaltung.uni-bonn.de](mailto:funding@verwaltung.uni-bonn.de)

# DOCTORATE PLUS



## Your Skills and Training Opportunities in the Winter Term 2024/25

The [Doctorate plus skills and training program](#) in three career tracks allows you to broaden your academic and transferable competencies and prepare for your envisaged career path:

- **Research Track:** Workshops in this track prepare for an academic career at a university or a research institution.
- **Research Management Track:** The training offered in this track qualifies for a career at the interface of science and administration.
- **Business and Organizations Track:** The skills



**Eileen Bradley** is happy to answer your questions on Doctorate plus and coaching: [bgz@verwaltung.uni-bonn.de](mailto:bgz@verwaltung.uni-bonn.de)

and competencies you can acquire in this track equip you for a career beyond academia, e.g. in industry, NGOs or your own start-up.

Language	<b>DE</b>	Deutsch
	<b>EN</b>	English
Track		Research
		Research Management
		Business and Organizations

October 2024	R	RM	BO
SciComm FOCUS   Visibility for Your Research - Finding Your "Bubble" Online   October 1, 2024   EN			
SciComm FOCUS   Transformative Policy Advice In-person   October 7, 2024   EN			
Souveränes Auftreten in der Promotion Präsenz   10. Oktober 2024   DE			
Gehalt richtig verhandeln für Wissenschaftlerinnen Online   17. Oktober 2024   DE			
Introduction to Programming with Python In-person   October 21 and 22, 2024   EN			
Introduction to Working on HPC Clusters In-person   October 23 and 24, 2024   EN			
Unlock Your Inner Sciencepreneur: A LEGO® Serious Play Workshop In-person   October 24, 2024   EN			
Barrierefreiheit in der Lehre Präsenz   25. Oktober 2024   DE			
How to Become a Professor in Germany Online   October 25, 2024   EN			
Stress Management Seminar - Stay Calm during Your Doctorate Online + In-person   October 28, November 11, 18 and 25 and December 9, 2024   EN			
Moderation in der Lehre Präsenz   28. Oktober 2024   DE			
Academic Writing - Focus: Natural and Life Sciences In-person   October 29 and 30, 2024   EN			
Aktivierende Methoden der Textarbeit in der Lehre Online   29. Oktober 2024   DE			
Lehre in der Studiengangsphase gestalten Präsenz   30. Oktober 2024   DE			
SciComm FOCUS   Successful Career Networking with LinkedIn Online   October 30, 2024   EN			
Grundlagen des Befristungsrechts - das Wissenschaftszeitvertragsgesetz Online   31. Oktober 2024   DE			

November 2024	R	RM	BO
A Beginner's Guide to Programming In-person   November 5, 6 and 7, 2024   EN			
Promovieren?! Ja oder Nein? Online   5. November 2024   DE			
Critical Thinking Online   7. November 2024   DE			
Prüfen und Bewerten - Grundlagen – Zusatztermin Online   8. November 2024   DE			
ChatGPT und Co. vs. schriftliche Prüfungsformate? Online   11. November 2024   DE			
Prüfen und Bewerten – Grundlagen Online   12. November 2024   DE			
Einführung in die Digital Humanities Online   13. November 2024   DE			
Mission Impossible? Planning a Scientific Career Online   November 14 and 15, 2024   EN			

Studierende beraten – Grundlagen Online   14. November 2024   DE	
Feedback und Evaluation – Grundlagen Online   15. November 2024   DE	
Praxiswerkstatt - KI-Tools im Lehrkontext ausprobieren Präsenz   18. November 2024   DE	
Kreative Bausteine der Bildung - LEGO® Serious Play® als Werkzeug für innovative Lernwelten Präsenz   19. November 2024   DE	
Project and Time Management for Doctoral Students Online   November 20, 21 and 22, 2024   EN	
Prüfungsangst Präsenz   20. November 2024   DE	
SciComm FOCUS   Talk like TED - Convincing and Gripping Presentation In-person   November 20 and 21 2024   EN	
Power Games and Micropolitical Competence in Academia Online   20. November 2024   DE	
Service Learning In-person   November 25, 2024   EN	
Linux Introduction Course In-person   November 25 and 26, 2024   EN	
The Art of Appearing Confident: Essential Techniques for Scientists Online   November 26, 2024   EN	
Promotionsfinanzierung Online   November 26, 2024   EN	
Referate anleiten und begleiten Online   26. November 2024   DE	
Unlock Your Inner Sciencepreneur: A LEGO® Serious Play Workshop In-person   November 26, 2024   EN	
How to Write and Publish a Review Article Online   November 26, 2024   EN	
Prüfen und Bewerten - Aufbau (Erweiterungsmodul) Online   27. November 2024   DE	
Version Control with Git In-person   November 27 and 28, 2024   EN	
Proposal Writing: How to Create Promising Grant Applications Online   November 28 and 29, 2024   EN	
Gut vorbereitet ins Berufsleben: Rechte und Pflichten im Job, Arbeitsvertrag und Arbeitszeugnisse Online   28. November 2024   DE	
Feedback und Evaluation - Aufbau (Erweiterungsmodul) Online   28. November 2024   DE	
Praxiswerkstatt - KI-Tools in konkreten Lehrprojekten nutzen Präsenz   29. November 2024   DE	
Navigating Your Scientific Career: Strategies for Success In-person   November 29, 2024   EN	

December 2024	R	RM	BO
Kodak vs. Biontech - How scientists shape new industries with market analyses Online   December 2, 2024   EN			

Argumentieren in wissenschaftlichen Texten Online   2. und 3. Dezember 2024   DE	
Wie erstelle ich ein Promotionsexposé? Online   3. Dezember 2024   DE	
Studierende beraten - Aufbau (Erweiterungsmodul) Online   3. Dezember 2024   DE	
Statistics with R - an Introduction Online   December 4 and 5, 2024   EN	
Mit Selbstreflexion die eigene Lehre und Lehrkompetenzen weiterentwickeln Präsenz   4. Dezember 2024 und 15. Januar 2025   DE	
Grundlagen Betriebswirtschaft in Finanzen und Controlling für Promovierende Online   5. und 6. Dezember 2024   DE	
Selbstwirksamkeit von Studierenden stärken und fördern Online   5. Dezember 2024   DE	
Führungs-Know-how für Berufseinsteiger*innen und Young Professionals Online   10. und 11. Dezember 2024   DE	
Publication of Scientific Work In-person   December 10, 2024   EN	
Managing Scientific Projects Successfully in Diverse Teams Online   December 11 and 12, 2024   EN	
Agile Project Management Online   December 12 and 13, 2024   EN	
A Guided Tour through the German Science System Online   December 13, 2024   EN	
Von Kopf bis Fuß aktiv - Innovative Lehrmethoden zur gleichzeitigen körperlichen und kognitiven Aktivierung von Studierenden Online   13. Dezember 2024   DE	
Artificial Intelligence Tools: Responsible Use and Applications in Research and Academia Online   December 17, 2024   EN	
Urheberrecht und Open Educational Resources in der Lehre Online   17. Dezember 2024   DE	

Find over 50 further workshops in January, February and March 2025 online at [uni-bonn.de/doctorateplus](https://uni-bonn.de/doctorateplus).



Learn more about the Doctorate plus Certificates and the 'add-ons' Advance your career now!



**Give your research greater impact with our new online training program *Research Impact: Creating Meaning and Value***

What counts as "impact" and how can it be embedded and considered in every step of the research process? The training program, which is free of charge for members of the University of Bonn, is divided into **five modules**:

- Defining Research Impact
- Planning Your Impact
- Engagement and Communication Strategies
- Evaluating and Monitoring Impact
- Evidencing Impact

Under the umbrella of the Argelander Program, researchers can carry out the training independently online. The program, developed by the University of Bonn's Research Support Unit, the Bonn Graduate Centre and the Transfer Center enaCom, is relevant for participants at all career stages, but especially for doctoral and postdoctoral researchers. [Register here.](#)

## Learning on Demand

**Register for our E-Trainings and receive licensed access for free!**

Make use of our extensive E-Training offerings to flexibly acquire interdisciplinary qualifications! Courses on topics such as agile skills, leadership, new work, mental health, time and project management are available to all doctoral students at the University of Bonn on the TwentyOne Skills and PINKTUM platforms.



TwentyOne Skills specializes in the academic section and offers flexible trainings in key competency areas including social media for scientists, career design, time management, and mental health.

The PINKTUM platform includes online courses on topics such as leadership, project management, communication and health, which are designed especially for the non-academic sector.



**Soo-Min Lee** is happy to answer your questions on our E-Training offer: 0228 73-7079 [bgz@verwaltung.uni-bonn.de](mailto:bgz@verwaltung.uni-bonn.de)

**Find more information and all available topics at [uni-bonn.de/etrainings/](https://uni-bonn.de/etrainings/)!**





**Seit sechs Jahren gemeinsam für Spitzenforschung: Die Bonn Research Alliance (BORA)**

## United for Excellence in Research for Six Years: The Bonn Research Alliance (BORA)

**In 2018, the University of Bonn established BORA to enhance collaboration with leading research institutes and think tanks regionally and globally.**

BORA is a key component of the university's excellence strategy, bringing together 12 renowned scientific institutions, including institutes from the Fraunhofer and Max Planck Societies, as well as globally ranked think tanks. These collaborations aim to foster young talent, attract top scientists, and jointly utilize research facilities. Programs like BORA.connect, which brings together researchers from various institutions, or BORA.young researchers, which helps young scientists with networking, are integral to this effort. BORA.international is dedicated to creating a welcoming culture for international researchers in Bonn. A special highlight is the BORA Leadership Forum, where the leaders of BORA institutions regularly discuss important developments in science. Learn more about BORA here: <https://www.bora.uni-bonn.de/en>

**wurde 2018 ins Leben gerufen, um die Zusammenarbeit mit führenden Forschungsinstituten und Think Tanks in der Region und weltweit zu stärken.**

BORA ist ein zentraler Baustein der Exzellenzstrategie und vereint 12 renommierte wissenschaftliche Einrichtungen, darunter Institute der Fraunhofer- und Max-Planck-Gesellschaft sowie wichtige Think Tanks. Die Kooperationen zielen darauf ab, junge Talente zu fördern, die besten Wissenschaftler\*innen zu gewinnen und die Forschungsinfrastruktur zu verbessern. Dafür gibt es Programme wie BORA.connect, das Forschende aus verschiedenen Institutionen zusammenbringt, oder BORA.young researchers, das jungen Wissenschaftler\*innen beim Netzwerken hilft. Mit BORA.international wird eine Willkommenskultur für internationale Forschende in Bonn geschaffen. Ein besonderes Highlight ist das BORA Leadership Forum, bei dem die Leiter der BORA-Institutionen regelmäßig über wichtige Entwicklungen in der Wissenschaft diskutieren.

Mehr zu BORA finden Sie hier: <https://www.bora.uni-bonn.de>

### Conference: PrePEP - Precipitation Processes - Estimation and Prediction (March 16 – 21, 2025)

International researchers focused on observations, numerical models, and hydrology will meet in Bonn to discuss multi-sensor, new emerging and opportunistic in-situ and remote sensing techniques, which help to better understand and monitor precipitation processes.

Short courses for interested doctoral candidates and students from the fields of meteorology, physics, geosciences or computer sciences will take place on March 16, 2025. Abstract submission and registration are open.

Find more information here: <https://indico.scc.kit.edu/e/prepep>

## Why individual Career Coaching?

We asked Anna Ludwig, doctoral researcher in Modern German Literature why she applied for an individual career coaching in the Business and Organizations Track.



© Anna Ludwig

### Why were you interested in career coaching in the Business & Organizations Track?

I am currently in the final stages of my dissertation and am preparing to take the plunge into the professional world at the end of September. My goal is to apply for trainee positions in international companies. I would like to prepare myself for this in the best possible way. As a career changer, I want to make sure that I have the necessary skills to make it easier for me to enter the world of business. The career coaching in the Business & Organizations Track gives me the opportunity to work specifically on communicating my professional skills and thus develop myself further. This coaching not only provides excellent preparation for job application situations, but also valuable insights into the requirements and expectations of companies. I therefore believe that coaching is a great opportunity to build my future career.

### What results do you expect?

I hope to gain more confidence in the application process through coaching. Although I already have experience in PR and marketing, I want to work specifically on defining my strengths and skills even more clearly and presenting them convincingly. My dissertation is my first major project, which I will successfully complete after three years. In the process, I have gained numerous skills that I would like to translate into the “language of business” in order to clearly show potential employers what added value I can offer as a candidate. Career coaching can help me to position myself confidently and sharpen my individual profile in order to successfully enter the business world.

I am also convinced that coaching can offer other doctoral students valuable insights, regardless of their subject area. The Business & Organizations Track in particular focuses on how you can use the skills you have acquired in academia in a targeted manner in

---

*“I want to work on defining my strengths and skills even more clearly and presenting them convincingly.”*

---

business. It is about recognizing your own strengths and learning how to use them. This coaching offers the opportunity to further develop these skills and tailor them specifically to the requirements of the job market in order to facilitate the transition to a successful professional career. Coaching can therefore help you to apply the skills you have learned to your future career and get off to a successful start.

Learn more about our **Doctorate plus Add-Ons** and apply for your Career Coaching now!

## Warum individuelles Karrierecoaching?

**Wir haben Anna Ludwig, Doktorandin der Neueren deutschen Literaturwissenschaft, gefragt, wieso sie sich für ein individuelles Karrierecoaching im Business and Organizations Track beworben hat.**

### Warum haben Sie sich für ein Karrierecoaching im Business and Organizations Track interessiert?

Im Moment befinde ich mich in der Schlussphase meiner Dissertation und bereite mich darauf vor, ab Ende September den Schritt in die Berufswelt zu wagen. Mein Ziel ist es, mich auf Trainee-Stellen in internationalen Unternehmen zu bewerben.

*„Das Karrierecoaching kann mir dabei helfen, mich selbstbewusst zu positionieren und mein individuelles Profil zu schärfen, um erfolgreich in die Arbeitswelt zu starten.“*

Darauf möchte ich mich gerne bestmöglich vorbereiten. Als Quereinsteigerin möchte ich sicherstellen, dass ich die nötigen Kompetenzen habe, die mir den Einstieg in die Wirtschaft erleichtern. Das Karrierecoaching im Business and Organizations Track gibt mir die Möglichkeit, gezielt an der Kommunikation meiner beruflichen Fähigkeiten zu arbeiten und mich dadurch weiterzuentwickeln. Dieses Coaching bietet nicht nur eine hervorragende Vorbereitung auf Bewerbungssituationen, sondern auch wertvolle Einblicke in die Anforderungen und Erwartungen von Unternehmen. Ich glaube daher, dass Coaching eine großartige Chance ist, meine zukünftige Karriere aufzubauen.

### Welche Ergebnisse erwarten Sie?

Ich erhoffe mir durch das Coaching, mehr Sicherheit in Bewerbungsprozessen zu

gewinnen. Obwohl ich bereits Erfahrung im PR- und Marketingbereich gesammelt habe, möchte ich gezielt daran arbeiten, meine Stärken und Fähigkeiten noch klarer zu definieren und überzeugend zu präsentieren. Meine Dissertation ist mein erstes großes Projekt, das ich nach drei Jahren erfolgreich abschließen werde. Dabei habe ich zahlreiche Fähigkeiten gewonnen, die ich gerne in die „Sprache der Wirtschaft“ übersetzen möchte, um potenziellen Arbeitgeber\*innen klar aufzuzeigen, welchen Mehrwert ich als Kandidatin bieten kann. Das Karrierecoaching kann mir dabei helfen, mich selbstbewusst zu positionieren und mein individuelles Profil zu schärfen, um erfolgreich in die Arbeitswelt zu starten.

Außerdem bin ich überzeugt, dass das Coaching anderen Doktorand\*innen – unabhängig vom Fachgebiet – wertvolle Einsichten bieten kann. Gerade im Business and Organizations Track wird darauf eingegangen, wie man wissenschaftlich erarbeitete Kompetenzen gezielt in der Wirtschaft einsetzen kann. Es geht darum, die eigenen Stärken zu erkennen und zu lernen, diese zu nutzen. Dieses Coaching bietet die Gelegenheit, diese Fähigkeiten weiterzuentwickeln und gezielt auf die Anforderungen des Arbeitsmarktes zuzuschneiden, um den Übergang in eine erfolgreiche berufliche Laufbahn zu erleichtern. Das Coaching kann also dabei unterstützen, gelernte Fähigkeiten in die zukünftige Karriere einzubringen und erfolgreich durchzustarten.



Lernen Sie mehr über die **Doctorate plus Add-Ons** and bewerben Sie sich jetzt für....

- ein Karrierecoaching im Research Track
- eine Hospitation im Research Management Track
- ein individuelles Karrierecoaching im Business and Organizations Track

## Outstanding Young Talents



### Awarding of doctoral prizes at the Faculty of Law

In a festive ceremony, successful graduates were honored at the Faculty of Law of the Faculty of Law and Economics at the University of Bonn. The award winners Dr. Ansgar Kalle (Flick Gocke Schaumburg Prize), Dr. Philip Jakob Musiol (Flick Gocke Schaumburg Prize), Dr. Charis Hahne (Redeker Foundation Prize), Dr. Michael Koenen (Faculty Prize) and Dr. Lara Schäfer (Telekom Prize) were honored for their outstanding achievements. Find out more about the [Flick Glocke Schaumburg Prize](#) and the [other prizes here](#).



© D. Müssemeier

### Graduates of the Bonn International Graduate School DrugS awarded doctoral prize

As part of the annual kick-off event for new doctoral students at the Bonn International Graduate School DrugS, graduates Dr. Katharina Dauer, Dr. Lukas Paul Henning and Dr. Lan Phuong Vu were awarded the Bayer AG doctoral prize.



### Science Award 2024 of the Düsseldorf Industrial Club for Dr. Julian Schmitt



Dr. Julian Schmitt from the Institute of Applied Physics at the University of Bonn has been awarded the Science Prize 2024 by the Industrie-Club Düsseldorf. With this award, the club honors the scientist's outstanding research on quantum gases of photons. The prize is endowed with 20,000 euros. Find out more about the prize and future awards [here](#).



### Online Data Theft? Leakchecker Tells You Instantly!

**Large amounts of data, such as e-mail addresses and passwords, are stolen regularly. Check if your accounts are affected.**

Leakchecker from the University of Bonn and the start-up Identeco is a free service that allows users to test whether their online data has been stolen. The tool securely compares email addresses with a large database of stolen data. You can quickly find out if your login details have been stolen: Simply enter your email address at <https://leakchecker.uni-bonn.de/en> and receive the result immediately by email.

## Are You Curious to Find out how You Can Shape New Industries with your Research?

**Kodak vs. Biontech - How Scientists Shape New Industries with Market Analyses: A new workshop on December 2 supports you in thinking about how your research could be turned into a marketable idea.**

What do Kodak and Biontech have in common? They both began as pioneers in their fields, yet their paths diverged dramatically. Kodak, once a titan of the photography world, famously failed to adapt to the digital revolution. Despite inventing the digital camera, Kodak's misjudgment of market trends and consumer needs led to its downfall. On the flip side, Biontech represents a stunning success story. From their initial research in mRNA technology to developing a life-saving COVID-19 vaccine, Biontech's journey showcases how a solid market strategy can propel scientific discoveries into real-world impact.

Join the new workshop on market analyses by Transfer Center enaCom and learn how to avoid Kodak's fate and follow in Biontech's footsteps. You will think about how your research could be turned into a marketable idea – this will be your first step in becoming a market-savvy scientist! In the workshop on December 2, 2024, you will learn how to harness the power of market analysis to identify potential markets for your research, analyze competitors, and develop go-to-market strategies. Learn more at <https://www.uni-bonn.de/de/forschung-lehre/transfcenter-enacom/veranstaltungen/how-scientists-shape-new-industries-with-market-analyses>



**UNIVERSITÄT BONN**

### Make your Mental Health a Priority!

Limited work-life balance, the uncertainties of academic careers or setbacks in your doctoral project can be particularly stressful during your doctoral studies.

You are not alone – we are here to help and offer:

- stress management workshops
- e-Training tools
- advice and counseling for stress or crises

 Find the support you need here!

## Focus on your Mental Health during your Doctoral Studies

**Learn more about the support and resources available to help you navigate stressful times during your doctorate.**

Find coaching opportunities, advice and counseling for stress and crises as well as preventative measures such as on-demand training and workshops on stress management available to you.

**Make your mental health a priority and learn more at [uni-bonn.de/mentalhealth](https://www.uni-bonn.de/mentalhealth)**

## Are Doctoral Students in Bonn Happy with Their Situation?

**Results of the German wide NACAPS longitudinal study 2023: Most doctoral students at the beginning of their studies at the University of Bonn are satisfied with their supervision and funding situation.**



© Uni Bonn/ Yedouin

For the second time since 2019, the University of Bonn has participated in the DZHW's nationwide longitudinal study of doctoral students and doctoral graduates in Germany, which is being conducted under the name "National Academics Panel Study" (NACAPS). Among other things, the study inquires about the general conditions under which doctoral students work, as well as their motives, career perspectives and career paths.

A look at the sociodemographics of the 384 Bonn respondents who started their doctorate

**70.8 % of Bonn doctoral students are very satisfied or satisfied with their main supervisor**

between December 2021 and December 2022 reveals some interesting initial findings: 45 percent of them are between 27 and 30 years old, almost half are members of a structured doctoral program and 35 percent have a migration background, which is an increase of 6 percent compared to the last cohort.

The three decisive reasons for choosing the University of Bonn were: the supervisor, that the university was already known through studies or employment, and the location of the university. According to the NACAPS' doctoral student survey, satisfaction with the supervision provided by the main supervisor is

slightly higher at the University of Bonn than among the other respondents: 70.8 percent state that they are very satisfied or satisfied with their main supervisor (national average: 68.9 percent).

The concerns of doctoral students also play a role in the Nacaps survey: for example, 30.9 percent of the Bonn respondents think that it will be difficult or very difficult to find a postdoc position, and 21.8 percent assume that it will be difficult or very difficult to find an adequate position outside academia.

In the [spring 2022 issue of our newsletter](#) we reported on the results of the previous survey. The results showed around three quarters of the total respondents considered their funding to be secure during their doctorate. For the current cohort this has changed: 68.9 percent now perceive their financial situation as secured and 69.1 percent think it's sufficient, compared to 77.2 percent in 2021. Luckily the life satisfaction is still relatively high among Bonn doctoral students, since 69.4 percent report that they are very satisfied or satisfied. [Further information on the study and the results can be found here.](#)



Carina Teichrib is happy to answer your questions on the NACAPS study: [phddata@uni-bonn.de](mailto:phddata@uni-bonn.de)



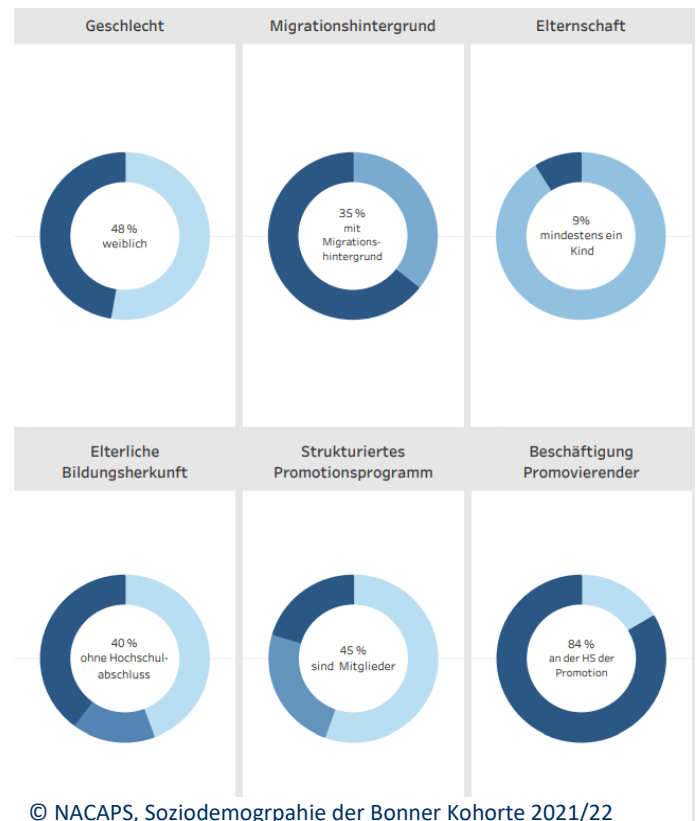
**Wie geht es Promovierenden in Bonn? Ergebnisse der Nacaps Promovierendenbefragung 2023: Bonner Promovierende mehrheitlich zufrieden mit Betreuung und Finanzierungssituation.**

Die Universität Bonn beteiligt sich nach 2019 zum zweiten Mal an der bundesweiten Längsschnittstudie des DZHW zu Promovierenden und Promovierten in Deutschland, die unter dem Namen „National Academics Panel Study“ (NACAPS) durchgeführt wird. Die Studie fragt unter anderem nach den Rahmenbedingungen für die Arbeit von Promovierenden sowie nach ihren Motiven, Berufsperspektiven und Karrierewegen.

Ein Blick auf die Soziodemografie der 384 Bonner Befragten, die zwischen Dezember 2021 und Dezember 2022 ihre Promotion begonnen haben, zeigt erste interessante Ergebnisse: 45 Prozent von ihnen sind zwischen 27 und 30 Jahre alt, fast die Hälfte ist Mitglied in einem strukturierten Promotionsprogramm und 35 Prozent haben einen Migrationshintergrund, was einen Anstieg von 6 Prozent gegenüber der letzten Kohorte bedeutet.

Die drei ausschlaggebenden Gründe für die Wahl der Universität Bonn waren: der\*die Betreuer\*in, die Tatsache, dass die Universität bereits durch Studium oder Beschäftigung bekannt war, und der Standort der Universität. Laut der NACAPS-Befragung ist die Zufriedenheit mit der Betreuung durch den Hauptbetreuer an der Universität Bonn etwas höher als bei den anderen Befragten: 70,8 Prozent geben an, dass sie mit ihrem Hauptbetreuer sehr zufrieden oder zufrieden sind (Bundesdurchschnitt: 68,9 Prozent). Fast drei Viertel denken nie oder selten über einen Abbruch der Promotion nach.

Auch die Sorgen der Promovierenden spielen eine Rolle: So glauben 30,9 Prozent, dass es schwierig oder sehr schwierig sein wird, eine Postdoc-Stelle zu finden und 21,8 Prozent gehen davon aus, dass es schwierig oder sehr schwierig sein wird, eine adäquate Stelle außerhalb der Wissenschaft zu finden.



© NACAPS, Soziodemographie der Bonner Kohorte 2021/22

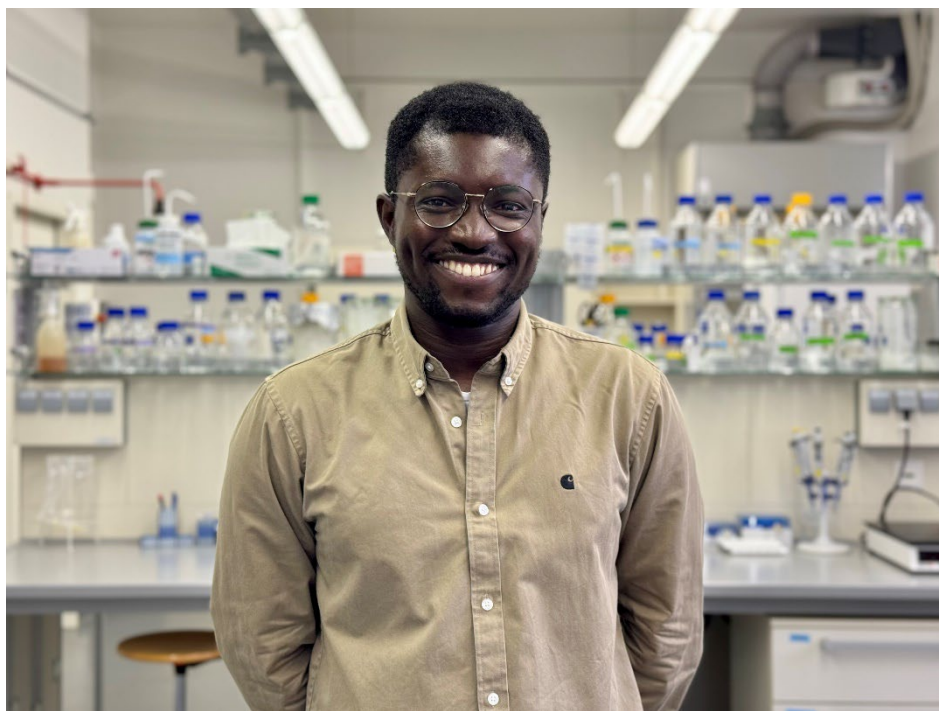
In der [Frühjahrsausgabe 2022](#) unseres Newsletters haben wir über die Ergebnisse der letzten Umfrage berichtet. Die Ergebnisse zeigten, dass rund drei Viertel aller Befragten ihre Finanzierung während der Promotion für gesichert hielten. Für die aktuelle Kohorte hat sich das geändert: 68,9 Prozent sehen ihre finanzielle Situation nun als gesichert und 69,1 Prozent als ausreichend an. Im Jahr 2021 waren es noch 77,2 Prozent. Erfreulicherweise ist die Lebenszufriedenheit unter den Bonner Promovierenden immer noch relativ hoch, denn 69,4 Prozent geben an, dass sie sehr zufrieden oder zufrieden sind. [Weitere Informationen zur Studie und den Ergebnissen finden Sie hier.](#)

## 5 ½ questions...

... to **Charles Addo Nyarko**, doctoral student in Agricultural Science.

position here in Bonn and had an open PhD offer. So the decision was based mainly on the opportunity to continue the working relationship with my supervisor. I was just lucky

struggling with at that moment and this usually helps rebuild my enthusiasm. Also, I'd find a nice colleague or even a few friends outside of work I can talk to in such phases.



What advice would you give new doctoral researchers at the University of Bonn?

Take advantage of the many useful courses and workshops offered by the graduate schools, and try not to lose all your hobbies in three years!

[Christiane Groß](#), the doctoral student introduced in our last issue, wanted to know: *What hidden places or offers can you recommend?*

I find biking along the Rhine in the direction of Oberwinter very nice.

Which three questions would you like to ask the next doctoral student portrayed in our series?

Read our next issue and find out!

**You are welcome to suggest a colleague or yourself for the next portrait. Just send an email to: [bgz@uni-bonn.de](mailto:bgz@uni-bonn.de)**

(c) private Could you describe your research topic to someone from another discipline?

I am working on how new hybrid species form and some of the challenges associated.

Why did you decide to do your doctorate in Bonn?

After my Master's degree, my supervisor started a new

that it happened to be in Bonn; a beautiful city with a top University!

Do you have a tip on how to overcome the lack of motivation during difficult phases of the dissertation?

Whenever I feel less motivated or frustrated, I try to focus on other stuff besides whatever I'm

### Impressum

Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität  
Bonner Graduiertenzentrum (BGZ)  
Alte Sternwarte  
Poppelsdorfer Allee 47  
53115 Bonn

**Redaktion:** Clara Kaminsky, Dr. Robert Radu, Patrik Kutzler, Eileen Bradley, Angelia Gaspardo, Carina Teichrib, Soo-Min Lee und Team

0228 73-60141 | [graduiertenzentrum@uni-bonn.de](mailto:graduiertenzentrum@uni-bonn.de) (c)  
colourbox for all images unless stated otherwise