

In der **Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät** der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn ist am **Pharmazeutischen Institut** in der Fachgruppe Pharmazie **zum 1. April 2025** eine

**Juniorprofessur für Pharmazeutische & Medizinische Chemie  
(W1/Tenure Track W2)**

zu besetzen (Nachfolge Prof. Dr. Michael Gütschow).

Als Forschungsschwerpunkt ist ein aktuelles Gebiet der Pharmazeutischen/Medizinischen Chemie erwünscht, wie Computer-gestütztes Wirkstoffdesign, Strukturbiologie als Basis der Wirkstoffforschung oder Neue Modalitäten und Methoden in der Medizinischen Chemie.

Gesucht werden Kandidat\*innen mit international sichtbarem Forschungsprofil, internationaler Forschungserfahrung und einer Publikationsliste mit Artikeln in international renommierten, hochrangigen Journalen.

Der/die Stelleninhaber\*in hat das Fach Pharmazeutische Chemie gemäß der gültigen Approbationsordnung für Apotheker (AAppO) in voller Breite zu vertreten. Die Lehre ist ein integraler Bestandteil der Professur und die Abhaltung von Lehrveranstaltungen in überwiegend deutscher Sprache ist erforderlich. Einschlägige Erfahrungen in der Lehre und die Bereitschaft zur Beteiligung an Prüfungen des 2. und 3. Staatsexamens Pharmazie werden vorausgesetzt. Die Approbation als Apotheker\*in ist erwünscht. Darüberhinaus wird die Mitwirkung an dem Masterstudiengang „Arzneimittelforschung/Drug Research“ vorausgesetzt. Die Beteiligung an dem Weiterbildungsstudiengang „Drug Regulatory Affairs“ ist ebenso erwünscht.

Es wird eine hohe Bereitschaft zur Teilnahme an Kooperations- und interdisziplinären Projekten, sowohl in der Fachgruppe Pharmazie (z.B. GRK2873) als auch in der naturwissenschaftlichen und medizinischen Fakultät erwartet, insbesondere innerhalb des Pharma-Zentrums Bonn, der Bonn International Graduate School of Drug Sciences (BIGS DrugS), und der Transdisciplinary Research Areas (TRA) Life & Health (TRA3) und Matter (TRA2).

Juniorprofessor\*innen werden für die Dauer von 3 Jahren berufen; eine Verlängerung um weitere 3 Jahre erfolgt nach positiver Zwischenevaluation. Im Anschluss kann nach positiver finaler Evaluation eine Übernahme auf eine unbefristete W2-Professur erfolgen. Die Einstellungs Voraussetzungen richten sich nach § 36 HG (NRW). Die zentrale Tenure-Track-Ordnung der Universität Bonn sowie weitere Informationen zum Tenure-Track an der Universität Bonn finden sich unter: <https://www.uni-bonn.de/de/universitaet/arbeiten-an->

[der-uni/arbeiten-in-der-wissenschaft/professuren-und-juniorprofessuren/berufungen/tenure-track.de](https://www.uni-bonn.de/arbeiten-in-der-wissenschaft/professuren-und-juniorprofessuren/berufungen/tenure-track.de)

Die Universität Bonn setzt sich für Diversität und Chancengleichheit ein. Sie ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert und verfügt über ein Dual-Career-Programm. Ihr Ziel ist es, den Anteil von Frauen in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, zu erhöhen. Sie fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerbungen werden in Übereinstimmung mit dem Landesgleichstellungsgesetz behandelt. Die Bewerbung geeigneter Menschen mit nachgewiesener Schwerbehinderung und diesen gleichgestellten Personen ist besonders willkommen.



Bewerbungen werden in deutscher oder englischer Sprache mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Schriftenverzeichnis – getrennt nach Originalarbeiten, Buchbeiträgen, Reviews, ohne Abstracts), Darstellung der bisherigen Lehrtätigkeit und Drittmittelinwerbung, Forschungsperspektiven und Lehrkonzept) erbeten bis zum 15.02.2025 über das Berufungsportal der Universität Bonn (<https://berufungsportal.uni-bonn.de>).

Bei Fragen kann das Sekretariat der Fachgruppe Pharmazie ([fachgruppe.pharm@uni-bonn.de](mailto:fachgruppe.pharm@uni-bonn.de)) kontaktiert werden.

## Evaluationskriterien der Fachgruppe Pharmazie zur Besetzung einer Juniorprofessur für Pharmazeutische & Medizinische Chemie (W1/Tenure Track W2)

Die Kriterien sind folgender Tabelle zu entnehmen, unterteilt in Zwischen- und Endevaluierung. Die für die Zielerreichung maßgeblichen Kriterien sind *kursiv* dargestellt.

### a) Forschungsleistung

Zwischenevaluierung (3 Jahre)	Endevaluierung (6 Jahre)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Beitrag zur Entwicklung des Forschungsgebiets, insbesondere im Hinblick auf methodische und konzeptionelle Neuentwicklungen unter Berücksichtigung der Leistungen während des Evaluationszeitraums sowie den Leistungen der 2 vorangegangenen Jahre seit Ruferteilung. <i>Ziel: Implementierung neuer und innovativer Methoden aus dem Forschungskonzept initiiert und teilweise abgeschlossen.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beitrag zur Entwicklung des Forschungsgebiets, insbesondere im Hinblick auf methodische und konzeptionelle Neuentwicklungen im Gesamtzeitraum der Evaluierungsperiode. <i>Ziel: Implementierung neuer und innovativer Methoden aus dem Forschungskonzept zum Großteil abgeschlossen.</i></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualität, Originalität, Kreativität und Eigenständigkeit der Forschung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualität, Originalität, Kreativität und Eigenständigkeit der Forschung</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Publikationen mit substantiellem Eigenbeitrag ab Ruferteilung. <i>Ziel: mind. eine Original-Arbeit als Senior- oder Corresponding Autor (in press) in einer begutachteten Zeitschrift im ersten Quartil (Q1) des entsprechenden Fachgebiets .</i></li> <li>Ein Konferenzbeitrag</li> <li>Vortragseinladungen (z.B. Konferenzen) <i>Ziel: eine Einladung im Evaluationszeitraum</i></li> <li>Preise, Auszeichnungen, Forschungsprofessuren, Stipendien (z.B. AvH) auch für Mitglieder der Arbeitsgruppe. <i>Hier besteht keine Anforderung, jedoch wird dies bei Erreichen positiv gewertet.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publikationen mit substantiellem Eigenbeitrag ab Ruferteilung. <i>Ziel: zwei Originalarbeiten als Senior- oder Corresponding Autor (in press) in begutachteten Zeitschriften. Hier zählen ausschließlich Originalartikel in Journalen, die im ersten Quartil (Q1) des entsprechenden Fachgebiets gelistet sind.</i></li> <li>Zwei Konferenzbeiträge</li> <li>Vortragseinladungen (z.B. Konferenzen) <i>Ziel: zwei Einladungen im Evaluationszeitraum</i></li> <li>Preise, Auszeichnungen, Forschungsprofessuren, Stipendien (z.B. AvH) auch für Mitglieder der Arbeitsgruppe. <i>Hier besteht keine Anforderung, jedoch wird dies bei Erreichen positiv gewertet.</i></li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfolge in kompetitiven Verfahren (EU, DFG, BMBF, AiF, Industrie, Stiftungen etc.) oder Beteiligung an eingereichten Verbundforschungsprojekten: (z.B. SFBs, GRKs, FORs, EU-, BMBF- bzw. AiF-Verbundprojekte) <i>Ziel: mind. eine Einreichung</i></li> <li>• Anmeldung, Erteilung und Verwertung von Patenten <i>Hier besteht keine Anforderung, jedoch wird dies bei Erreichen positiv gewertet.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfolge in kompetitiven Verfahren (EU, DFG, BMBF, AiF, Industrie, Stiftungen etc.) oder Beteiligung an eingereichten Verbundforschungsprojekten: (z.B. SFBs, GRKs, FORs, EU-, BMBF- bzw. AiF-Verbundprojekte) <i>Ziel: mind. zwei Einreichungen oder ein bewilligter Antrag</i></li> <li>• Anmeldung, Erteilung und Verwertung von Patenten <i>Hier besteht keine Anforderung, jedoch wird dies bei Erreichen positiv gewertet.</i></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfolgreiche Betreuung von Doktorand*innen bzw. Postdoktorand*innen <i>Ziel: Besetzung aller vorhandenen Stellen mit vor Ort forschenden Doktorand*innen und deren Betreuung</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfolgreiche Betreuung von Doktorand*innen bzw. Postdoktorand*innen <i>Ziel: Erfolgreicher Abschluss von mind. einer Promotion an der Universität Bonn</i></li> </ul>

## b) Akademische Lehre

Zwischenevaluierung (3 Jahre)	Endevaluierung (6 Jahre)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualität und Lehrspektrum unter Berücksichtigung der Art (Vorlesungen, Seminare, Praktika etc.), für Studierende des Staatsexamensstudiengangs Pharmazie, des Masterstudiengangs Arzneimittelforschung (MAF) bzw. zusätzlich des Masterstudiengangs Drug Regulatory Affairs (MDRA) oder anderer verwandter Masterprogramme der Fakultät. <i>Ziel: Durchführung einer Lehrveranstaltung Pharmazeutische Chemie:</i></li> <li>• Qualität der Lehrtätigkeit und didaktische Kompetenzen unter Berücksichtigung der Lehrevaluationen von Studierenden <i>Ziel: Mindestens eine Bewertung durch die Studierenden mit einem Top 2-Wert von 70 % (oder besser) im Evaluationszeitraum. Bei zu geringem Rücklauf der Befragung können</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualität und Lehrspektrum unter Berücksichtigung der Art (Vorlesungen, Seminare, Praktika etc.), für Studierende des Staatsexamensstudiengangs Pharmazie, des Masterstudiengangs Arzneimittelforschung (MAF), des Masterstudiengangs Drug Regulatory Affairs (MDRA) oder anderer verwandter Masterprogramme der Fakultät. <i>Ziel: Durchführung jeweils einer Lehrveranstaltung Pharmazeutische Chemie im Grund- und Hauptstudium:</i></li> <li>• Qualität der Lehrtätigkeit und didaktische Kompetenzen unter Berücksichtigung der Lehrevaluationen von Studierenden <i>Ziel: Mindestens zwei Bewertungen durch die Studierenden mit einem Top 2-Wert von 70 % oder besser im Evaluationszeitraum. Bei zu geringem Rücklauf der Befragung</i></li> </ul>

<p><i>Ergebnisse von der Wertung ausgeschlossen werden.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Betreuung initiiert bzw. abgeschlossen für Masterarbeiten (MAF, MDRA oder anderer verwandter Masterprogramme) <i>Ziel: mind. ein aktives Betreuungsverhältnis</i></li> </ul>	<p><i>können Ergebnisse von der Wertung ausgeschlossen werden.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Betreuung abgeschlossen für Masterarbeiten (MAF, MDRA oder anderer verwandter Masterprogramme) <i>Ziel: mind. zwei erfolgreiche Absolventen.</i></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entwicklung bzw. Einführung neuer Lehrinhalte, didaktischer Lehrkonzepte und Lehrformate im Rahmen der Vorgaben der AAppO bzw. der Studienordnung des MAF. <i>Ziel: Erarbeitung und Vorlage eines Lehrkonzeptes</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entwicklung bzw. Einführung neuer Lehrinhalte, didaktischer Lehrkonzepte und Lehrformate im Rahmen der Vorgaben der AAppO bzw. der Studienordnung des MAF. <i>Ziel: Erfolgreiche Umsetzung des vorgelegten Lehrkonzeptes</i></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Teilnahme an didaktischen Fortbildungsmaßnahmen bzw. überfachlichen Veranstaltungen <i>Ziel: Teilnahme an mind. einer Fortbildungsmaßnahme</i></li> <li>Preise und Auszeichnungen für gute Lehre <i>Hier besteht keine Anforderung, jedoch wird dies bei Erreichen positiv gewertet.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teilnahme an didaktischen Fortbildungsmaßnahmen bzw. überfachlichen Veranstaltungen <i>Ziel: Teilnahme an mind. zwei Fortbildungsmaßnahmen</i></li> <li>Preise und Auszeichnungen für gute Lehre <i>Hier besteht keine Anforderung, jedoch wird dies bei Erreichen positiv gewertet.</i></li> </ul>

### c) Personalführungskompetenzen

Zwischenevaluierung (3 Jahre)	Endevaluierung (6 Jahre)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Leitung der eigenen Arbeitsgruppe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leitung der eigenen Arbeitsgruppe</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Weiterbildung im Rahmen des Personalentwicklungskonzepts der Universität Bonn (z.B. Coaching für Führungskräfte) bzw. mittels externer Veranstaltungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Weiterbildung im Rahmen des Personalentwicklungskonzepts der Universität Bonn (z.B. Coaching für Führungskräfte) bzw. mittels externer Veranstaltungen <i>Ziel: Besuch mind. einer Veranstaltung</i></li> </ul>

### d) Akademisches Engagement

Zwischenevaluierung (3 Jahre)	Endevaluierung (6 Jahre)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Beteiligung an hochschulinternen Kommissionen oder Gremien <i>Ziel: aktive Mitarbeit in der Fachgruppe sowie deren Arbeitsgruppen (z.B. Unterrichtsplanungskommission, AG Struktur, AG Forschung und Lehre).</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beteiligung an hochschulinternen Kommissionen oder Gremien <i>Ziel: aktive Mitarbeit in der Fachgruppe sowie deren Arbeitsgruppen (z.B. Unterrichtsplanungskommission, AG Struktur, AG Forschung und Lehre).</i></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement in der Studienberatung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement in der Studienberatung</li> </ul>

<p><i>Ziel: Bedarfsgerechte Unterstützung der Studiengangsmanagerinnen</i></p>	<p><i>Ziel: Bedarfsgerechte Unterstützung der Studiengangsmanagerinnen</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gutachtertätigkeit für wiss. Journale bzw. für Stiftungen zur Förderung der Wissenschaft (z.B. AvH, DAAD) und in Institutionen der Forschungsförderung (z.B. DFG, DPhG, EFMC/YSN).</li> </ul> <p><i>Ziel: Mitarbeit und Unterstützung durch Gutachten auf Nachfrage der Institutionen</i></p> <p><i>Ziel: mind. ein Gutachten/Jahr für Förderanträge bzw. Peer-Review-Journale</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verantwortliche Mitarbeit in Stiftungen zur Förderung der Wissenschaft (v.a. AvH, DAAD) und in Institutionen der Forschungsförderung (v.a. DFG, Wissenschaftsrat, EU, EIT, FEBGLA) und Gutachtertätigkeit für wiss. Journale.</li> </ul> <p><i>Ziel: Mitarbeit und Unterstützung durch Gutachten auf Nachfrage der Institutionen</i></p> <p><i>Ziel: mind. zwei Gutachten/Jahr für Förderanträge bzw. Peer-Review-Journale</i></p>